

**ESCOLA
PROFISSIONAL
ALVITO**

**REGULAMENTO ESPECÍFICO DE
FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO**

**CURSO TÉCNICO RESTAURAÇÃO,
VARIANTES: COZINHA/PASTELARIA E
RESTAURANTE BAR**

ÍNDICE

CAPÍTULO I.....	3
ENQUADRAMENTO.....	3
CAPÍTULO II.....	3
SELEÇÃO DO LOCAL DE REALIZAÇÃO DA FCT	3
CAPÍTULO III.....	3
RELATÓRIO DA FCT	3
CAPÍTULO IV	3
AVALIAÇÃO	3
CAPÍTULO IV	4
NOTA FINAL DA FCT.....	4
ANEXOS.....	5
ANEXO 1 – GRELHA GERAL DE AVALIAÇÃO DA FCT	5
ANEXO 2 – GRELHA DE AVALIAÇÃO DO MOMENTO X DA FCT	6
ANEXO 3 – GRELHA DE AVALIAÇÃO DO RELATÓRIO DE FCT.....	7

CAPÍTULO I ENQUADRAMENTO

Com base no regulamento geral da Formação em Contexto de Trabalho, abreviadamente designada por FCT, que estabelece os princípios gerais orientadores e enquadradores da FCT, define-se o regulamento específico para o curso de Técnico de Restauração, variantes: Cozinha/Pastelaria e Restaurante/Bar, criado pela Portaria nº 1319/2006 de 23 novembro e posteriormente pela Declaração de Retificação nº 6/2007 de 18 de janeiro.

CAPÍTULO II SELEÇÃO DO LOCAL DE REALIZAÇÃO DA FCT

A seleção do local onde se vai realizar a FCT, obedece à seguinte hierarquia:

- a) Escolha do local de realização de FCT pelo aluno ou, caso não exista proposta por parte do mesmo, sugestão do Professor Orientador que deve reunir o consenso do aluno. Caso existam vários alunos com interesse no mesmo local de FCT, é sempre a melhor nota média alcançada nos módulos já realizados, que determina o candidato escolhido.
- b) Parecer favorável por parte do Coordenador de FCT, Conselho de Turma e Direção Técnico-Pedagógica.

CAPÍTULO III RELATÓRIO DA FCT

- a) O relatório da FCT é um documento único, a ser elaborado no final de todos os momentos da FCT.
- b) O relatório da FCT é constituído pelos seguintes itens: caracterização da(s) empresa(s)/instituição(ões); atividades realizadas; pontes fortes da unidade e propostas de melhoria.
- c) O prazo de entrega é de três dias úteis após a conclusão do último momento de FCT.

CAPÍTULO IV AVALIAÇÃO

- a) Cada momento da FCT deve ser avaliado pelo Monitor da Instituição / Empresa em articulação com o Coordenador de FCT designado pela escola.
- b) O relatório de FCT tem um peso na avaliação final de 10%.
- c) Os vários momentos de FCT têm um peso na avaliação final de 90%. Cada momento da FCT tem um peso na nota proporcional ao número de horas.

CAPÍTULO IV

NOTA FINAL DA FCT

1. A nota final da FCT será registada em pauta e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (((M1 \times P1) + (M2 \times P2) + (\dots \times \dots) + (Mn \times Pn)) \times 0,9) + (RFCT \times 0,1)$$

CF = Classificação final da FCT

M1 = Classificação obtida no 1º momento de FCT

P1 = Número de horas realizadas no 1º momento de FCT a dividir pelo total de horas da FCT

M2 = Classificação obtida no 2º momento de FCT

P2 = Número de horas realizadas no 2º momento de FCT a dividir pelo total de horas da FCT

Mn = Classificação obtida no momento de FCT


Pn = Número de horas realizadas no momento de FCT a dividir pelo total de horas da FCT

Alvito, 25 de fevereiro de 2016

O Diretor Técnico – Pedagógico

(António Joaquim Heitor Coelho)

ANEXOS
ANEXO 1 – GRELHA GERAL DE AVALIAÇÃO DA FCT


**ESCOLA
PROFISSIONAL
ALVITO**
Aprender e Inovar




AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO

Curso - _____
Triénio - _____

ALUNOS	NOTA DO MOMENTO 1	NÚMERO HORAS MOMENTO 1	NÚMERO HORAS MOMENTO 1 EM %	NOTA DO MOMENTO 2	NÚMERO HORAS MOMENTO 2	NÚMERO HORAS MOMENTO 2 EM %	NOTA DO MOMENTO 3	NÚMERO HORAS MOMENTO 3	NÚMERO HORAS MOMENTO 3 EM %	RELATÓRIO FCT	NOTA FINAL
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0
			0,00	0		0,00	0		0	0	0,0

O COORDENADOR DE FCT _____

NOVALVITO
ENSINO PROFISSIONAL, COOPERATIVA DE INTERESSE PÚBLICO
DE RESPONSABILIDADE LIMITADA - NIF: 504 590 006
Rua da Maceira s/n.º - 7920-037 ALVITO * Telf: 284 480 060 Fax 284 480 069
www.epalvito.com - E-mail: secretaria@novalvito.pt

ANEXO 2 – GRELHA DE AVALIAÇÃO DO MOMENTO X DA FCT


**ESCOLA
PROFISSIONAL
ALVITO**
Aprender e Inovar

AVALIAÇÃO DO MOMENTO 1 DA FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO

Curso - _____
 Triénio - _____
 Ano letivo - _____
 Período de realização - _____ a _____

NOMES / NOTAS	CADERNETA FCT - EMPRESA															NOTA FINAL FCT 1 (EMPRESA)
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6		
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0
0																0,0

O COORDENADOR DE FCT _____

NOVALVITO
 ENSINO PROFISSIONAL, COOPERATIVA DE INTERESSE PÚBLICO
 DE RESPONSABILIDADE LIMITADA - NIF: 504 590 006
 Rua da Maceira s/n.º - 7920-037 ALVITO * Telf. 284 480 060 Fax 284 480 069
 www.epalvito.com - E-mail: secretaria@novalvito.pt



COFINANCIADO POR:





ANEXO 3 – GRELHA DE AVALIAÇÃO DO RELATÓRIO DE FCT

AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO

Curso -

Término -

RELATÓRIO DA FCT

COTAÇÃO	GARA			INDICE			CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA/INSTITUIÇÃO			ATIVIDADES REALIZADAS			DIFICULDADES ENCONTRADAS			NOVAS APRENDIZAGENS			REFLEXÃO FINAL			PRAZO DE ENTREGA		CLASSIFICAÇÃO FINAL
	Existência de áreas de intervenção em contexto de trabalho	Formação com identificação de atividades	Formação identificada de acordo com o trabalho	Conceção	Execução	Formação	Existência de áreas de intervenção e apoio à organização	Atividades, tarefas com pontualidade, a responsabilidade organizativa	Formação contínua e regular	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	Existência de áreas de intervenção em atividades laborais	
	0,4	0,3	0,0	0,5	0,3	0,0	2,0	1,2	0,0	4,0	3,5	0,0	4,0	2,5	0,0	4,0	2,5	0,0	2,0	1,2	0,0	1,0	0,0	20,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0
																								0,0

O COORDENADOR DE FCT
